

惠州大亚湾经济技术开发区住房和规划建设局

2017 年上半年大亚湾区工程款和工人工资支付管理检查情况通报

各有关单位：

2017 年 6 月 7 日至 6 月 30 日按照年初工作计划安排，我局开展上半年工程款和工人工资支付管理工作大检查，此次检查主要针对全区 48 个在建房地产项目安全文明施工与支付管理，分两个阶段进行，第一阶段每组完成对 24 个项目检查，完成整改和复查后，第二阶段再行开展剩余 24 个项目检查工作。检查中除了对项目的工程款支付情况进行摸排，也对各建设工程项目的建设单位、施工单位、劳务公司及监理单位的支付管理行为、台账、项目管理人员履职情况和分账管理制度的实施情况进行排查。现将情况通报如下：

一、存在的主要问题

（一）总承包单位存在的主要问题

1. 部分项目未落实分账管理；
2. 工程款管理台账中的使用情况、支付凭证的缺漏项较多，工程款和工人工资支付管理台账混乱；
3. 与劳务公司在支付管理上对接不畅，造成台账滞后或是缺漏项多。

（二）劳务公司在工人工资支付管理台账方面有比较大的改

善，已初具基本轮廓，但仍存在如下问题：

1. 部分项目未实施分账管理；
2. 没有委派专职劳资员参与项目劳资管理，许多项目的劳务公司并未有人员到场配合检查工作；
3. 台账的真实性和质量需要提高；
4. 与施工单位在支付管理上对接不畅，造成台账滞后或是缺漏项多。

（三）建设单位和监理单位检查过程中存在的问题：

1. 大部分项目现场无法提供基本建设程序材料和支付管理台账；
2. 支付管理台账不完善，未对施工单位的工程款使用清单及凭证进行收集管理和监督；
3. 部分项目支付管理意识薄弱，认为自己项目的工人工资支付或是工程款的使用与自己无关；
4. 未督促实施分账管理。

二、处理情况

此次检查对存在隐患的项目发出整改通知，共发出整改通知书 75 份，其中建设单位 25 份，施工单位及劳务公司 25 份，监理单位 25 份。对整改期限内未回复或整改不合格的 14 个项目共 22 家单位（建设单位 8 家，监理单位 9 家，施工单位 5 家）进行约谈；约谈后仍不正确对待的企业发出不良行为记录 4 份，分别是惠州市建达建筑劳务有限公司、惠州市嘉盛建筑工程有限公司、惠州市世纪建筑工程有限公司和惠州达濠建筑劳务有限公司。

三、下一步工作计划

(一) 坚持开工前约谈制度，对所有新建项目就如何进行科学的支付管理进行约谈，增强各工程项目、各方主体对支付管理的重要性及职责划分的认识，规范其管理行为及台账。

(二) 严格落实劳务费分账管理制度；对支付管理中存在漏洞或过失的责任主体，视程度轻重记不良行为记录，或“黑名单”并予以通报。

(三) 坚持工程项目月报制度；每月 10 号前，施工单位需项目经理报送《工程款及工人工资支付信息表》及当月工程款支付和工人工资支付有效凭证的复印件，交于我局建工办相关监督员审核，及时发现支付隐患，做好事前预防工作。

(四) 继续开展专项排查。为做好特殊时期的信访维稳工作，我局拟定于 8 月和 10 月进行支付隐患大排查，通过检查了解全区各项目台账及现场情况，对工程款和农民工资支付管理进行严格把关，强化责任主体管理意识，明确主体责任，全面摸排，对可能发生拖欠工程款及农民工工资的施工企业、建设单位，提前采取措施。同时要求施工企业和建设单位自查自纠，发现问题及时整改到位，坚决杜绝出现大规模群体上访和恶性事件发生。

惠州大亚湾经济技术开发区住房和城乡建设局

2017 年 8 月 22 日